

Fade pide incluir el absentismo en el pacto de competitividad

- Torre recuerda a los empresarios que el modelo no pasa por reducir los salarios
- La patronal estima que el documento presenta "pocas novedades"

C. VALLINA

12/04/2005

Los empresarios consideran una buena iniciativa la búsqueda de un modelo laboral orientativo que favorezca la competitividad de la industria asturiana. No obstante, consideran el documento inicial "muy generalista" y de "escasas novedades". Severino García Vigón, presidente de la Federación Asturiana de Empresarios (Fade), lanzó ayer un llamamiento a los sindicatos para que, de cara a este proceso de diálogo, eviten "posiciones preconcebidas" y avanzó que el documento debe afectar a la reducción del absentismo.



►► Francisco Rodríguez, de Reny Picot, Graciano Torre, y Pedro Astals, de Capsa.
Foto:PABLO LORENZANA

El consejero de Industria presentó ayer a los principales empresarios y directivos de la región el documento *Estrategias Regionales para el Empleo*. Graciano Torre les recordó que el modelo de competitividad que preconiza el Principado no pasa por "una reducción de salarios y un incremento de la jornada laboral, desatendiendo factores medioambientales". Tras la reunión, el consejero destacó que "la receptividad" de la patronal puede favorecer un "acuerdo que oriente la actividad durante los próximos años".

DIALOGO Tanto García Vigón como Torre coinciden en destacar que resulta necesario un acuerdo. "Es bueno que este proceso se vea acompañado por el éxito y conforme para las partes", subrayó el presidente de la patronal asturiana.

Acerca de este marco laboral que se plasmará en un documento consensuado, García Vigón destaca que no se trata de "una obligación" para las empresas. Una de las razones que el presidente de Fade considera "positivo" en este debate es que "se hable ya de productividad y competitividad porque en el acuerdo por el desarrollo económico no costó introducir la palabra competitividad".

Pero más allá de hablar sobre lo meritorio que supone llevar a cabo una iniciativa de este tipo, García Vigón quiso avanzar ya algunas de las consideraciones que pondrán sobre la mesa los empresarios. "Para hablar de productividad también hay que hablar de absentismo y de la inflexibilidad en la negociación colectiva", subraya al recordar que también existen otros factores que repercuten como el trabajo y la innovación. "Todo eso, metido en una coctelera, configura el precio", añade. Pese a la voluntad expresada por los empresarios de buscar cauces de consenso en este proceso, se pusieron de manifiesto opiniones en esta reunión que advertían que "la aplicación de esta estrategia será más fácil en empresas de nueva creación".

Tras los dos encuentros promovidos por la consejería con los sindicatos y los empresarios, la Administración redactará el borrador de un nuevo documento en el que recogerá sus aportaciones.

