

Femetal plantea ya ligar salarios a productividad y primar al trabajador con menor absentismo

La patronal del sector propondrá a las federaciones sindicales moderación salarial y flexibilizar la jornada laboral

Oviedo,
Marián MARTÍNEZ

La patronal del metal defenderá ante los poderosos sindicatos del sector ligar los salarios a la productividad, con medidas como primar a aquellos trabajadores con escaso o nulo absentismo en sus puestos de trabajo. También les propondrá que en la próxima negociación colectiva, que comenzará a principios de 2006, se contemple la distribución flexible de la jornada laboral, además de la moderación salarial. Estas medidas van encaminadas a conseguir una mayor productividad y competitividad, según aseguraron ayer César Figaredo, presidente de la Federación de Empresarios del Metal y Afines del Principado (Femetal), y Álvaro Alonso, secretario de la organización.

La cúpula de Femetal prevé reunirse con los secretarios generales del metal de la UGT y CC OO, Eduardo Donaire y Mino García, respectivamente, en un plazo aproximado de quince días. Este encuentro se enmarca en la necesidad, según la patronal, de establecer una relación periódica y fluida para «intercambiar opiniones» sobre distintos aspectos de la economía y política asturianas que repercuten, directa o indirectamente, en el sector. Pero la patronal ya piensa en la próxima negociación colectiva y su intención es empezar a dar pasos para conocer los planteamientos sindicales.

Según los datos del boletín de Femetal correspondiente al último trimestre de 2004, el crecimiento de la actividad productiva media del sector en Asturias durante el pasado ejercicio fue del 10,9 por ciento, muy superior a la media de crecimiento de la actividad productiva a nivel nacional (2,8 por ciento). Sin embargo, el «indicador del clima del sector», basado en las encuestas a los empresarios, revela que «la situación es baja en general», y está condicionada por el continuo encarecimiento de las materias primas, que se ha traducido en una pérdida de rentabilidad en las ventas y un deterioro en la competitividad.




Según Álvaro Alonso, «2004 se salvó gracias al esfuerzo realizado por los empresarios, presentando numerosos proyectos a precios muy competitivos y captando nuevos mercados».

Ante esta situación, la patronal del metal está convencida de que «el principal objetivo» para este año es «incrementar la productividad y recuperar los niveles de competitividad». Para ello es necesario afrontar en la próxima negociación colectiva

 ampliar

Ana Jesús López, Ana Isabel Fernández, César Figaredo y Álvaro Alonso, ayer, en la Universidad de Oviedo.

Servicios

 Enviar esta página
 Imprimir esta página
 Contactar
Anterior Volver Siguiente

Multimedia

 Imágenes

dos cuestiones básicas: reducir el absentismo laboral y flexibilizar la jornada.

I Absentismo. Es uno de los lastres a los que se enfrenta el sector, ya que representa, según Femetal, el 5,56 por ciento sobre el total de jornadas de trabajo. Por ello, la patronal quiere debatir con los sindicatos las distintas propuestas de ligar los salarios a la productividad y «buscar fórmulas» para aplicarlas. Por ejemplo, primar a aquellos trabajadores con menos ausencias de sus puestos de trabajo. En definitiva, «impulsar un modelo de cooperación empresarios-empleados cuyo fin último sea transformar la productividad en un aumento de empleo».

II Jornada laboral. Femetal defiende la necesidad de flexibilizar la jornada laboral, frente a la reivindicación sindical de reducirla, porque «es fundamental para garantizar en el futuro la productividad y competitividad de las empresas» del sector. Esto es, que se permita adaptar la jornada laboral a las cargas de trabajo de las empresas, que no es igual a lo largo de todo el año. La «rigidez» actual condiciona las ofertas para conseguir contratos a precios competitivos y en plazo, además de suponer cada hora extra un 25 por ciento más que una hora ordinaria para cada trabajador, según la patronal.