



UNION EUROPÉENNE
Fonds social européen
Article 6 Actions innovatrices



GOBIERNO DEL
PRINCIPADO DE ASTURIAS
CONSEJERÍA DE INDUSTRIA
Y EMPLEO

Conferencia de Exploración Estratégica

Una Estrategia Regional de Empleo Artículo 6 FSE.

Oviedo, 4 de junio de 2004

Resumen del desarrollo y Principales resultados

Sesión plenaria

Inaugura la sesión de trabajo el Ilustrísimo Consejero de Industria y Empleo del Gobierno del Principado de Asturias, Sr. D. Graciano Torre González.

En su intervención el Consejero destacó el momento clave en el que se encuentran las políticas activas de empleo, derivado de la transformación del sistema productivo que afecta a las bases de la competitividad de empresas y territorios.

Éstas están en una profunda transformación; además el proceso de globalización y el incremento de la competencia está comportando una reestructuración masiva de las economías regionales.

Es en este contexto en el que se presenta e inicia este proyecto *Una Estrategia Regional de Empleo*, cofinanciado por el Artículo 6 del Fondo Social Europeo.

Afirmó que la necesidad de crear un entorno viable de diálogo y cooperación entre la pluralidad de instituciones, entidades... con capacidad de acción y decisión; construyendo el consenso sobre los temas clave, consiguiendo compromisos concretos de acción. En este sentido, hizo referencia al Pacto Institucional por el Empleo en Asturias como el primer paso para avanzar en este proceso de concertación.

Continuó con una referencia al actual *Acuerdo para el Desarrollo Económico, la Competitividad y el Empleo en Asturias* del que este proyecto es una exigencia como evaluación que sirve para la reflexión, detectar coincidencias, ver lo que ha funcionado mejor y los aspectos a mejorar.

Respecto a la Conferencia de Exploración Estratégica indicó que es la expresión de la forma en la que quieren encontrar las respuestas a través de la consolidación y dinamización de los espacios de diálogo y concertación entre los actores sociales.

Señaló que con la Conferencia de Exploración Estratégica que a continuación se celebró se pretende encauzar la participación de los actores con capacidad de acción y decisión en estos aspectos a través de una dinámica abierta para que, desde el principio, se identifiquen con realidad los retos, necesidades y las propuestas para avanzar en las respuestas necesarias a los mismos.

Finalizó su intervención agradeciendo la colaboración de los ponentes, cuya participación garantiza una gran amplitud de perspectivas sobre los diferentes temas de esta Conferencia. Asimismo, agradeció la amplia representación de la realidad empresarial, de las administraciones locales, decisores y gestores públicos, para participar e implicarse en este proyecto.

Presentación del proyecto: Una Estrategia Regional de Empleo

La presentación del proyecto corrió a cargo de D. José Luis Álvarez Alonso, Director General de Promoción de Empleo del Gobierno del Principado de Asturias, que expuso los objetivos de este proyecto y detalló los diferentes aspectos del mismo.

La necesidad de una aproximación estratégica y una acción concertada en un momento de cambios.

Comenzó describiendo el porqué de esta iniciativa, ahondando en las razones expuestas con anterioridad por el Consejero, en lo referente al doble convencimiento que les llevó a diseñar este proyecto.

En primer lugar, indicó, la necesidad de tomar perspectiva en un momento de cambios e incertidumbres importantes.

Cambios que afectan a la estructura económica; a las empresas, a las competencias requeridas a los trabajadores; y a las administraciones.

En segundo lugar el convencimiento que la respuesta a los retos actuales no se puede abordar únicamente mejorando la determinación de prioridades de intervención de la administración, la asignación de recursos, los instrumentos de gestión o los sistemas de evaluación.

La eficacia en dar respuesta a estos retos depende de la habilidad en crear un entorno viable de cooperación entre la pluralidad de instituciones y entidades, con capacidad de acción y decisión. De construir el consenso sobre los temas claves. Y conseguir compromisos concretos de acción.

La importancia de los cambios, pone de manifiesto las limitaciones de los procesos de planificación, fundamentados en el estricto análisis "cómo hacer mejor lo que hacemos". Es fundamental una perspectiva estratégica para dar respuesta a la pregunta ¿estamos haciendo lo que tenemos que hacer?

Para la administración es un gran desafío pasar de la lógica de la gestión y la ejecución sobre los ejercicios pasados a la de previsión y planificación estratégica. Para romper las inercias a repetir las acciones o moverse solo en lógicas de inversiones o gastos, debe abrirse a los agentes y actores sociales.

Reconociendo que la complejidad de los retos es tal, que la inteligencia necesaria para abordarlos no está en un departamento de ella, ni en la cooperación entre varios. Y abrirse a la sociedad, para conjuntamente con otras instituciones, organizaciones y actores sociales en su conjunto, colaborar en la definición de los retos y los proyectos, porque no solo la información y la experiencia necesaria está repartida; también lo están los recursos y las capacidades para abordarlos.

Objetivos de esta Conferencia Exploratoria:

Continuó su intervención señalando que, en coherencia con estos planteamientos, el propósito de esta iniciativa es tan simple como ambicioso: una visión y una agenda común para abordar los retos del empleo.

- impulsar la reflexión sobre los temas clave,
- facilitar el análisis e intercambio de conocimiento y expectativas,
- cultura compartida sobre los retos a abordar y la forma de hacerlo aprovechando todo el potencial de reflexión del propio sector;

Presentación de los ejes:

Señalo que se había estructurado este proceso de reflexión a partir de la identificación de tres grandes ejes de actuación, en los que se quieren centrar los esfuerzos de análisis y audacia en la definición de la estrategia, articulando la capacidad de cooperar, trabajar conjuntamente e innovar.

Los ejes son:

- ***“Situación a las personas en el centro de la nueva economía: nuevas políticas de recursos humanos”.***
- ***“Transformación de la cultura empresarial asturiana: Hacia una cultura del riesgo y la oportunidad. Redes que impulsan nuevas iniciativas”.***
- ***“Asturias en una economía global: más y mejor cooperación local y regional”.***

Las Sesiones de trabajo:

Los ciento cincuenta participantes se repartieron en tres grupos de trabajo: uno por cada eje. En cada uno se contó con la participación de panelistas que expresaron su visión y las tres tareas claves en ese campo. Al finalizar la sesión, los participantes priorizaron los temas presentados y realizaron aportaciones individuales.

Finalizados los paneles y tabulado el resultado de la priorización de las propuestas en ellos presentadas, cada uno de los Presidentes de los mismos expuso el desarrollo de las respectivas sesiones y las conclusiones parciales de las mismas, que se recogen en el apartado anterior y de las que se expone a continuación una breve síntesis:

Panel 1	Situar a las personas en el centro de la nueva economía: nuevas políticas de Recursos Humanos.
---------	--

- Las cambiantes condiciones del mercado laboral reclaman un nuevo modelo de relaciones laborales: participativo, innovador, implicante... También se reflexionó sobre la necesidad de modernización en las negociaciones colectivas, introduciendo nuevos aspectos en las mismas.
- La necesaria adaptación y formación continua debe potenciar, no sólo la formación en los aspectos propios de los diferentes puestos de trabajo, la formación complementaria en habilidades sociales, comunicación, negociación...
- Asimismo se observa la necesidad de dar un impulso a la Responsabilidad Social Corporativa en la gestión empresarial, con especial énfasis en la integración de la acción social y del equipo humano (incluidos los discapacitados) en la cuenta de resultados.

Panel 2	Transformar la cultura empresarial: hacia una cultura del riesgo y la oportunidad. Redes que impulsan nuevas iniciativas.
---------	---

- Apoyo para la consolidación de los nuevos proyectos empresariales y la conveniencia de elaborar un Plan de consolidación de empresas.
- Necesidad de cooperación entre emprendedores, empresarios..., con la finalidad de adquirir tamaño para poder competir en mejores condiciones de partida.
- Se debe de mejorar la coordinación de los numerosos instrumentos de apoyo al emprendedor existentes en la región, mejorando también la información sobre los recursos de apoyo disponibles para el emprendedor.
- Se ha de facilitar el acceso a la financiación externa a los microemprendedores a través de capital- semilla, créditos participativos, avales técnicos...

Panel 3	Asturias en una economía global: más y mejor cooperación local y regional.
---------	--

- La cooperación entre municipios se ha observado como necesaria, aunque debe establecerse en base a cada proyecto o función. No hay un único mapa rígido territorial, sino que las alianzas deben de venir definidas por la coincidencia de objetivos, proyectos, necesidades...
- Se debe de estimular y apoyar el diálogo territorial entre las instituciones y la Sociedad Civil organizada.

- Finalmente, y con una perspectiva de futuro, los participantes en este panel priorizaron la pregunta ¿Cómo debemos afrontar desde las Administraciones Públicas los retos de la globalización? De la cultura de la subvención a la cultura de la innovación. El objetivo es prever las nuevas condiciones que deben afrontar las Administraciones Públicas en un mundo globalizado, competitivo, donde las ayudas europeas tenderán a disminuir, competencia de los nuevos países que han entrado en la Unión Europea...

Clausura

El Director General de Promoción de Empleo del Gobierno del Principado de Asturias, D. José Luis Álvarez Alonso pronunció las palabras de clausura. En ellas, y tras agradecer la presencia de los participantes y el trabajo realizado, así como de la disponibilidad y colaboración de los ponentes, señaló la importancia de este proyecto que se inicia, como punto de partida para reflexionar sobre unas Estrategias Regionales para el Empleo anticipadoras de los cambios evolutivos del empleo, integradora de los actores sociales y económicos regionales, coherente con las orientaciones nacionales y comunitarias y promotoras de la colaboración interinstitucional.

Inmediatamente pasó a encomiar el trabajo realizado por los paneles y caracterizado por el clima de participación y el desarrollo ordenado y preciso de las intervenciones. Señaló que esta experiencia ponía de manifiesto la posibilidad de encontrar zonas de coincidencia sobre las que construir consensos de futuro, contando con el conjunto de los estamentos implicados en este reto.

Se congratuló del estilo de la sesión, inspirada por el compromiso múltiple de todo tipo de agentes de muy diversa naturaleza que apuntaba a la manera más correcta de concebir la gestión de lo común en el umbral del nuevo siglo.

Finalmente animó a continuar el trabajo de la elaboración del plan en la tónica de esta conferencia y reiteró el compromiso de Consejería de Industria y Empleo con este proyecto.

■ Relación de ponentes

Panel 1

Situar las personas en el centro de la nueva economía: nuevas políticas de recursos humanos.

Presidente:

D. Antonio González

Director General de Trabajo del Gobierno del Principado de Asturias.

Ponentes:

Armando Adeba García

Director General de la Fundación Laboral de la Construcción

José María Díaz Pevida

Director Gerente de TEKOX

José María González Fernández

Presidente del Club Asturiano de la Innovación

Ignacio Iglesias

Presidente del Club Asturiano de la Calidad

Joaquín Lorences

Catedrático de Fundamentos del Análisis Económico de la Universidad de Oviedo

Francisco Menéndez

Apta SL. Managing Director

Tomás Reinares

Consejero delegado de Seresco

Panel 2.

Transformar la cultura empresarial: Hacia una cultura del riesgo y la oportunidad. Redes que impulsan nuevas iniciativas.

Presidente:

D. Julio González Zapico

Director General de Comercio, Autónomos y Economía Social del Gobierno del Principado de Asturias.

Ponentes:

Oscar Candás

Presidente de la Asociación de Jóvenes Empresarios

Alberto Concheso

Presidente del grupo INTERMARK

Belén Fernández López

Gerente de NOVATEX

Luís García

Gerente del LEADER+ Valle del Ese-Entrecabos

Kike Gómez Haces

Presidenta de la Asociación de Mujeres – Empresarias, ASEM

Enrique Loredó.

Profesor de Organización de Empresas. Universidad de Oviedo

Marta Pérez

Coordinadora General de Ciudad Industrial del Valle del Nalón, S.A.

Panel 3.

Asturias en una economía global: más y mejor cooperación local y regional.

Presidente:

D. Valentín Ruíz

Director General de Administración Local del Gobierno del Principado de Asturias.

Ponentes:

Dolores Álvarez

Alcaldesa - Presidenta del Ilmo. Ayuntamiento de Llanes

José M. Barreñada

Alcalde - Presidente del Ilmo. Ayuntamiento de Laviana.

Manuel Bedía

Alcalde- Presidente del Ilmo. Ayuntamiento de Navia

Aladino Fernández

Catedrático de la Universidad de Oviedo.

Rodolfo Gutiérrez

Jefe del Área de Estudios y Análisis del Consejo Económico y Social

Hugo Morán

Presidente de la Federación Asturiana de Concejos (FACC)

Javier Suárez Pandiello

Decano de la Facultad de Económicas de la Universidad de Oviedo.

Pilar Varela

Concejala de Hacienda. Ayuntamiento Avilés.